



**MG-PAR RUBÍ GESTIÓ S.L.**

## **desembre 2021**

# **CONSELLS DE LA SEVA ASSESSORIA**

### **En Aquest Butlletí**

- La nova reforma laboral: Novetats i diferències amb la de 2012.
- Pla Digitalització Pimes 2021-2025: principals mesures.
- Llei Crea i Creix: Empreses des d'1 euro.
- Què és un autònom col·laborador? Requisits.
- Legislació per a empreses.
- Convocatòries de subvencions.
- Convenis Col·lectius.



## La nova reforma laboral: Novetats i diferències amb la de 2012.

El Consell de Ministres ha aprovat el 28 de desembre, la primera la Reforma Laboral pactada amb els agents socials fruit de més de nou mesos de negociacions. Ho fa a través d'un Reial decret pel que la seva tramitació serà molt ràpida, sense donar lloc a moltes negociacions, però pot haver-hi algun canvi.

El Reial decret llei de reforma laboral, aprovada dimarts passat en el Consell de Ministres, ha estat publicat avui, 30 de desembre, en el Boletín Oficial del Estado. Aquesta legislació entrarà en vigor el 31 de desembre, excepte el nou marc de contractació, que ho farà dins de tres mesos per a donar temps a les empreses a adaptar-se..

La reforma laboral aprovada no implica una derogació de la seva antecessora de 2012. No obstant això, sí que provocarà importants canvis que marquen un abans i un després en la negociació col·lectiva, la contractació temporal i la creació del mecanisme XARXA. A continuació es desgranen les principals modificacions:

### CONVENIS COL·LECTIUS

**Abans:** La reforma de 2012 va atorgar primacia als convenis d'empresa enfront dels sectorials en aspectes clau: especialment, la negociació salarial.

**Ara:** Els empresaris mantindran la seva potestat a l'hora de modificar substancialment les condicions de treball si l'empresa es troba en dificultats. Ara bé, els convenis sectorials s'imposaran en la negociació de sous, la qual cosa torna a obrir la porta al fet que empreses en dificultats hagin d'eleva els salaris. D'altra banda els convenis nacionals tornen a tenir prioritat sobre els autonòmics.

### ULTRAActivitat

**Abans:** Des de 2012 els convenis perden la seva vigència si, transcorregut un any des de la seva caducitat, no hi ha pacte per a la seva renovació

**Ara:** Un conveni continuarà vigent encara que hagi caducat fins que hi hagi un acord entre els empresaris i els treballadors. Així serà fins i tot quan el conveni en qüestió sigui objecte d'un arbitratge.



## SUBCONTRACTES

**Abans:** El conveni de l'empresa subcontractista prevalia sobre el propi de l'activitat desenvolupada i podia prendre mesures com rebaixar sous per a ser més competitiva respecte als seus rivals.

**Ara:** Els treballadors d'aquest tipus d'empreses multiserveis quedaran ara subjectes al conveni de les activitats que específicament desenvolupi.

## FORMACIÓ

**Abans:** La legislació anterior recollia que aquest tipus de contractes podien celebrar-se amb majors de 16 anys i menors de 25 que no comptessin amb una qualificació professional reconeguda.

**Ara:** Es creen dues modalitats. Formació en alternança, per als quals no tinguin la titulació i no superin els 30 anys, compaginant pràctiques en empreses i teoria. Com a màxim 2 anys amb limitació horària. I els de pràctica professional, per a aquells que hagin obtingut un títol en els tres anys anteriors al contracte (cinc per a discapacitats). Durada entre sis i dotze mesos amb el mateix salari establert en conveni per a aquest lloc.

## OBRA I SERVEI

**Abans:** Modalitat temporal més usada, permet tenir al treballador tres anys (quatre si s'estipula en l'acord) lligat a la posada en marxa d'una activitat concreta.

**Ara:** Se suprimeix

## CONTRACTE TEMPORAL

**Abans:** Contracte eventual, sense necessitat de causalitat, per un període de sis mesos a un any per conveni col·lectiu i el d'interinitat, per a substituir temporalment a un treballador fix.

**Ara:** S'exigeix causalitat que justifiqui el contracte que ha de constar en ell. Si és per causa imprevisible durarà sis mesos prorrogable a dotze per conveni. Si és previsible, només tres mesos.

## CURTA DURADA

**Abans:** Els contractes de cinc o menys dies tenien un sobrecarreg del 40% en la cotització.



**Ara:** Als de menys de 30 dies se'ls triplicarà la cotització en finalitzar el contracte. Encara que el recàrrec és major mentre més curt sigui, perquè sempre serà de 26 euros, sense importar la durada

### **ERTES (ETOP I FM)**

**Abans:** Període de consultes de 15 dies. Sense formació i sense exoneració a la Seguretat Social.

**Ara:** Si les empreses fan formació tindran dret a exoneracions del 20% en els ETOP i 90% en els de força major de les quotes dels treballadors.

**Nou model d'ERTO:** Recollit en la nova redacció de l'art. 47 ET es fixa com a causa estructural i diferenciada dels ERTO per força major les limitacions del desenvolupament habitual de l'activitat per decisió de l'autoritat competent.

Es potencien els ERTO amb exoneracions del 90% per a tots els casos de força major i del 20% per als ERTO anomenats ETOP, els vinculats a causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció, que estaran lligats a la formació.

Si les empreses no compleixen amb el requisit de mantenir l'ocupació, estaran obligades a retornar totes les exoneracions de cada treballador el contracte del qual s'hagi extingit.

La protecció per desocupació per al treballador serà del 70% i contempla que no s'esgotin les prestacions. Per part seva, les companyies obtindran bonificacions addicionals a la Seguretat Social si posen en marxa cursos de formació per als seus empleats.

### **MECANISME XARXA DE FLEXIBILITAT I ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ**

**Abans:** No existia.

**Ara:** S'usa per a ajudar les empreses a afrontar problemes cíclics o sectorials. Ha de ser aprovat per Consell de Ministres. Si les empreses fan formació tindran exoneracions a la cotització que varien del 40% per a la modalitat sectorial i del 65%, 30% i 20%, per als cíclics, depenent de la durada de l'expedient.

### **FIX-DISCONTINU**

**Abans:** Per a treballs discontinus però fix sense data certa



**Ara:** S'amplia el seu ús, per a treballs estacionals de prestació intermitent. Es facilitarà el seu ús per les ETT i per les subcontractes. Col·lectiu preferent en formació i l'Executiu es compromet a modificar les normes per a millorar la seva protecció per desocupació.

## ACOMIADAMENTS LABORALS

**Abans:** Es permetia l'acomiadament per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció del personal laboral de l'administració

**Ara:** S'eliminen aquest tipus d'acomiadament per al personal laboral.

## QUÈ ES MANTÉ DE LA REFORMA DE 2012?

A part de determinats aspectes que no han estat tan polèmics com és el dret a 20 hores de formació anuals per a tots els treballadors, manté vigents aspectes tan controvertits com la indemnització per acomiadament improcedent, que es va reduir de 45 a 33 dies., amb un màxim de 24 mensualitats en lloc de 42.

Les ETT poden continuar actuant com a agències de col·locació en col·laboració amb les oficines públiques d'ocupació, es manté.

La reforma de 2012 va ampliar les causes de l'acomiadament objectiu com és la disminució persistent d'ingressos durant tres trimestres consecutius.

Tampoc recupera la necessitat d'obtenir una autorització prèvia per a realitzar un ERE.

I, excepte per a la determinació de la quantia del salari basi i els seus complements es manté la jerarquia del conveni empresarial.



## **Pla Digitalització Pimes 2021-2025: principals mesures.**

El Kit Digital és una iniciativa del Govern d'Espanya, que té com a objectiu subvencionar la implantació de solucions digitals disponibles en el mercat per a aconseguir un avanç significatiu en el nivell de maduresa digital.

Les solucions digitals que proporciona el Kit Digital estan orientades a les necessitats de les petites empreses, microempreses i treballadors autònoms, que pertanyin a qualsevol sector o tipologia de negoci.

El Programa Kit Digital és finançat pels fons Next Generation EU i s'inclou dins del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, Espanya Digital 2025 i el Pla de Digitalització de Pimes.

La primera convocatòria d'aquestes ajudes, les bases de les quals es publicaran en les pròximes setmanes, començarà en 2022, comptarà amb 500 milions d'euros i estarà dirigida a pimes d'entre 10 i 49 empleats i a partir d'aquesta data s'aniran obrint noves convocatòries d'ajudes dirigides als diferents segments de pimes i autònoms.

### **COM ACCEDIR A LES AJUDES DEL KIT DIGITAL**

Les pimes i treballadors autònoms que vulguin beneficiar-se de les ajudes del Kit Digital hauran de comprovar primer el seu nivell de digitalització a través d'un test d'autodiagnòstic, posat a la seva disposició en la plataforma [AceleraPyme](#), plataforma a través de la qual ja s'han registrat més de 4.000 pimes en una setmana.

### **El primer pas és saber el nivell digital de la teva empresa**

El primer pas és [registrar-se en el programa Acelera Pime](#), per a a continuació realitzar un test d'autodiagnòstic digital. Es tracta d'un senzill qüestionari de 13 preguntes on indicarem l'ús que fem de la connexió a Internet, venda en línia, xarxes socials o si disposem o no d'un CRM, per exemple.

A més d'aquest test inicial existeixen altres dos que tenen a veure amb ciberseguretat o transformació digital. Aquest és l'apartat més important, que detallarà si l'empresa té o no un pla a mitjà o llarg termini per a la transformació digital del negoci.

En aquest apartat sí que és necessari anar detallant de forma més detallada diferents aspectes que tenen a veure amb estratègia, organització digital o relació amb els clients, entre altres. Són vuit punts claus per a la transformació digital sobre els quals hem d'anar responnent diferents preguntes.



Completar-ho no ens porta molt temps.

Al final de tot el procés ens indicarà quin és l'estat del nostre negoci, si estem en fase inicial o mitjana i ens permet descarregar l'informe de l'estat de la transformació digital del nostre negoci. Aquí dependrà molt del tipus de negoci. Pot ser que per a una perruqueria la venda per Internet no sigui una prioritat, però si el treball amb el CRM per a cuidar millor als seus clients i aconseguir que repeteixin amb major freqüència.

Finalment existeix la possibilitat de realitzar una autoavaluació de ciberseguretat, on en poc més de 10 minuts l'empresa pot fer-se una idea del nivell de seguretat amb el qual està treballant. I també adonar-se d'algunes mancances que tenen fàcil solució.

Amb totes aquestes dades i si complim els requisits del pla podem començar la sol·licitud de la subvenció perquè ens permeti implantar eines digitals que ens ajudin en determinades àrees amb la gestió del nostre negoci.

### **Solucions de digitalització**

Les empreses que accedeixin a aquest programa a través de la convocatòria pública rebran un bo digital que identificarà la quantia econòmica que disposaran per a utilitzar en les solucions digitals que millor s'adaptin a les seves necessitats. Aquestes solucions digitals es podran triar d'un ampli catàleg, encara que inicialment seran les següents:

- Presència en internet i lloc web: creació d'una pàgina web per a la pime i/o prestació de serveis per a donar visibilitat a la mateixa en els principals llocs d'Internet.
- Comerç electrònic: creació d'una botiga en línia de compravenda de productes i/o serveis que utilitzi mitjans digitals per al seu intercanvi.
- Gestió de xarxes socials: promocionar la pime en xarxes socials.
- Gestió de clients i/o proveïdors: digitalitzar i optimitzar la gestió de les relacions comercials amb els clients.
- Business Intelligence i analítica: explotació de dades de l'empresa per a la millora del procés de presa de decisions.
- Serveis i eines d'oficina virtual: implantar solucions interactives i funcionals que permetin la col·laboració més eficient entre els treballadors de la pime.



- Gestió de processos: digitalitzar i/o automatitzar processos de negoci relacionats amb els aspectes operatius o productius de la pime.
- Factura electrònica: digitalitzar el flux d'emissió de factures entre la pime i els seus clients.
- Comunicacions segures: proporcionar a les pimes seguretat en les connexions entre els dispositius dels seus empleats i l'empresa.
- Ciberseguretat: proporcionar a les pimes seguretat bàsica i avançada per als dispositius dels seus empleats.

#### **SI VOL SER AGENT DIGITALITZADOR**

Per part seva, els agents digitalitzadors que vulguin unir-se al programa i ofertes les seves solucions podran fer-lo a través d'una invitació pública procedent del Ministeri d'Assumptes Econòmics i Transformació Digital.

Descarregui's la [Guia ràpida](#) per a saber més.





## **Llei Crea i Creix: Empreses des d'1 euro.**

E l Consell de Ministres ha aprovat la remissió a les Corts Generals de l' Avantprojecte de la Llei Crea i Creix (abans denominada Llei de Creixement Empresarial que permetrà crear empreses des de només un euro i en menys de deu dies a través de la millora reguladora, l' eliminació d' obstacles a les activitats econòmiques, la lluita contra la morositat comercial i el suport financer al creixement empresarial.

Una altra de les novetats que planteja és la impossibilitat d' accedir a les ajudes del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència per a les empreses que no compleixin els terminis legals de pagament. Per a això, es crearà un Observatori estatal de la morositat, que s' encarregarà de fer un seguiment dels terminis.

També incorpora mesures per a millorar els instruments de finançament del creixement empresarial alternatius al finançament bancari, com el micromecenatge, el finançament participatiu, la inversió col·lectiva i el capital de risc i mesures per a simplificar la legislació existent, eliminar obstacles, agilitar els procediments i ampliar el catàleg d' activitats exemptes de llicència.

### **Creació d' empreses en menys de 10 dies i des de només un euro**

La mesura més important de la nova Llei Crea i Creix és la possibilitat de constituir una societat mercantil amb un capital social mínim d' 1 euro en comptes dels actuals 3.000 euros que s' exigeixen per a constituir una societat limitada. A més, aquestes societats es podran crear en menys de 10 dies laborals a través de mitjans telemàtics sense necessitat d' acudir presencialment a cap organisme públic ni notaria. Per a això, s' advoca per impulsar la utilització del sistema de tramitació telemàtica Centre d' Informació i Xarxa de Creació d' Empresa (CIRCE) i el Document Únic Electrònic (DUE), com a finestra única que ve gestionant i desenvolupant, des de l' any 2003, la Direcció General d' Indústria i de la pime del Ministeri d' Indústria Comerç i turisme, així com reforçar l' obligació, per a tots els notaris, d' estar disponibles en l' Agència Electrònica Notarial.

Així mateix, també es limitarà a aquest termini de 10 dies laborals qualsevol modificació que afecti aquesta societat com un augment o reducció de capital. Aquest termini es comptarà a partir de l' endemà a la data del seient de presentació o de la devolució del document retirat.

En la mateixa línia de reduir les traves administratives per a constituir una empresa o per a iniciar una activitat per compte propi, s' aborda a més una reducció o substitució d' unes certes autoritzacions o sistemes de control ex-ante de l' activitat econòmica per declaracions responsables.



### **Les empreses hauran de destinar el 20% dels seus beneficis fins a aconseguir els 3.000 euros**

A pesar que, a l'empara de la Llei Crea i Creix es podran crear empreses amb un capital social mínim d'un euro, s'obligarà a aquestes a què destinin el 20% dels seus beneficis a la partida de Reserva Legal fins que aquesta sumada al capital social aconseguixi la xifra mínima de 3.000 euros.

D'altra banda, si l'empresa té deutes i es dissol sense que es puguin satisfer els deutes amb el patrimoni resultant, els socis respondran solidàriament de la diferència entre l'import de 3.000 euros i la xifra del capital subscrit.

### **Novetats en les societats en règim de formació successiva i Societats Nova Empresa**

La Llei Crea i Creix contempla també la derogació de la regulació de les societats en règim de formació successiva pel que les societats que, amb anterioritat a la data d'entrada en vigor d'aquesta llei, estiguin subjectes al que es disposa en l'article 4 bis del Text Refós de la Llei de Societats de Capital, podran optar per modificar els seus estatuts per a deixar d'estar sotmeses al règim de formació successiva i regir-se, mentre el seu capital social no aconseguixi la xifra de 3.000 euros per aquestes mateixes regles aplicant el nou apartat 3 de l'article 4 del text refós de la Llei de Societats de Capital.

D'altra banda desapareix la regulació relativa a les Societats Nova Empresa en considerar el prelegislador que ja ha quedat obsoleta i superada en eficiència i flexibilitat per la normativa general de societats de responsabilitat limitada. Per això, aquestes societats nova empresa ja existents a l'entrada en vigor d'aquesta llei hauran de regir-se per les disposicions reguladores de les societats de responsabilitat limitada i utilitzaran la denominació SRL.

### **Mesures de suport financer**

L'Avantprojecte de la Llei Crea i Creix conté també mesures específiques de suport a instruments de finançament al creixement empresarial, entre els quals està el capital de risc o les plataformes de micromecenatge o crowdfunding. La Llei introdueix més flexibilitat perquè aquestes plataformes prestin els seus serveis a Europa. A més, es reforça la protecció dels inversors i es permet la creació de vehicles per a agrupar els inversors i així reduir costos de gestió. Per a ampliar l'univers de projectes empresarials elegibles s'eleva els llindars dels imports permesos per projecte finançat i per inversor.

### **Incentius per al compliment dels terminis de pagament**



Un dels principals problemes de les petites empreses i treballadors autònoms és la morositat o l'incompliment dels terminis de pagament per part de grans empreses. Aquests es veuen en la disjuntiva de finalitzar relacions comercials amb grans empreses que incompleixen aquests terminis enfront de perdre'ls com a clients amb l'impacte econòmic que això suposaria. Per a pal·liar això, la Llei Crea i Creix estableix que les empreses que no compleixin amb els terminis de pagament (actualment són 60 dies després de la data de la recepció de mercaderies o prestació dels serveis, no podent ser prorrogat ni encara que així ho disposin les dues parts afectades), no podran accedir a les ajudes del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

Per a vetllar per aquest compliment es crearà un Observatori de Morositat Nacional que vigilarà i monitorarà l'evolució de les dades de pagament i la promoció de bones pràctiques en aquest àmbit.

Així mateix, inclou mesures per a lluitar contra la morositat en les operacions comercials, ampliant l'obligació d'expedir i remetre factures electròniques a totes les empreses i autònoms en les seves relacions comercials, la qual cosa garantirà una major traçabilitat i control de pagaments.

### **Avantatges fiscals**

Aquest projecte de Llei incorpora importants mesures fiscals per a atreure i recuperar el talent nacional i internacional, atreure inversió i afavorir la creació de hubs digitals a Espanya. Així, es redueix el tipus impositiu en l'Impost de Societats (IS) i sobre la Renda de No Residents (IRNR), del tipus general del 25% al 15% en els quatre primers exercicis des que la base imposable sigui positiva.

S'eleva l'import de l'exempció de tributació de les opcions sobre accions (stock options) de 12.000 a 50.000 euros anuals en el cas de lliurament per part de startups d'accions o participacions derivades de l'exercici d'opcions de compra i es flexibilitzen les condicions de generació d'autocartera en societats de responsabilitat limitada.

S'amplia també la base màxima de deducció per inversió en empreses de nova o recent creació (de 60.000 a 100.000 euros anuals), el tipus de deducció (que passa del 30 al 50%), així com el període en el qual es considera de recent creació que puja de tres a cinc anys, amb caràcter general, o a set per a empreses dels sectors abans apuntats.

D'altra banda, es permet l'ajornament del deute tributari de l'Impost de Societats o del IRNR en els dos primers exercicis des que la base imposable sigui positiva, sense garanties ni interessos de demora, per un període de 12 i sis mesos respectivament.

I, finalment, s'elimina l'obligació d'efectuar pagaments fraccionats del IS i del IRNR en els dos anys posteriors a aquell en el qual la base imposable sigui positiva.



### **Fiscalitat del nòmada digital**

Aquells emprenedors i teletrabajadores que es desplacin a territori espanyol tindran la possibilitat de residir i treballar a Espanya durant cinc anys, així com acollir-se al règim tributari especial i tributar pel IRNR.

Amb l'objectiu de repatriar talent es relaxen els requisits generals per a accedir a aquest règim, passant de deu a 15 anys a tan sols cinc anys el requisit de no residència prèvia a Espanya.

A més, s'estén la possibilitat d'optar a aquest règim a altres membres de la unitat familiar del impatriado principal: el seu cònjuge o el progenitor dels seus fills, els fills menors de 25 anys i els fills discapacitats, independentment de la seva edat.

### **Facilitats a les estocs options**

Les empreses emergents tenen dificultats per a atreure i retenir a col·laboradors amb perfils especialitzats i escassos. Des del punt de vista retributiu, no poden pagar sous alts perquè no tenen liquiditat i no poden prometre una participació en els beneficis de l'empresa per les limitacions que el Dret mercantil i tributari oposen a aquests plans.

Aquesta llei derroca les barreres en flexibilitzar la generació d'autocartera en les societats limitades, que és la forma jurídica de la majoria de les empreses emergents, i donar un tractament fiscal més benigne a la retribució mitjançant accions o participacions socials pròpies de les emergents

### **Cotització per pluriactivitat**

S'elimina durant tres anys de la doble cotització a la Seguretat Social, en cas de pluriactivitat, per a emprenedors que treballin de manera simultània per a un ocupador per compte d'altri.

### **Licitacions públiques**

Les Administracions Públiques tindran en compte les característiques de les empreses emergents en precisar els requisits de solvència econòmica i tècnica de les empreses participants en procediments de compra pública innovadora i de compra pública precomercial, es regeixin o no per la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per a no crear obstacles a la seva participació en la licitació.



### **Quan entrarà en vigor la nova Llei Crea i Creix**

L'Avantprojecte de la Llei Crea i Creix ha estat ara remès a les Corts Generals per a la seva aprovació i s'espera que sigui aprovat en 2022.



## **Què és un autònom col·laborador? Requisits.**

La figura de l'autònom col·laborador es va incorporar a la normativa laboral espanyola per a facilitar a les petites i mitjanes empreses la contractació de familiars. Com és lògic, aquests són els qui millor coneixen les interioritats del negoci i, a més, suposen un estalvi de salaris per al propietari de l'empresa en quedar-se els diners, justament, en la família.

No obstant això, si tens un negoci i vols contractar un autònom sota aquesta modalitat o si t'han ofert un contracte d'aquest tipus, has de saber que hi ha diversos requisits. Igualment, en ser donat d'alta en aquesta figura laboral tens una sèrie de drets i obligacions.

### **Què és un autònom col·laborador?**

És una figura del Règim Especial de Treballadors Autònoms a la qual pots acollir-te si ets familiar directe del propietari de l'empresa per a la qual treballaràs.

S'entén com a tal als de primer o segon grau. És a dir, pares, fills, cònjuge o germans respecte al primer, i avis, nets o cunyats quant al segon. A més, pots ser-ho per consanguinitat, adopció o afinitat.

No obstant això, igual que totes les figures laborals hi ha una sèrie de requisits que s'han de complir, al mateix temps que l'estar donat d'alta amb aquesta modalitat comporta una sèrie de drets i obligacions.

### **Quines condicions s'han de complir**

Per a acollir-se sota aquesta fórmula i que l'Administració ho entengui com a tal, el treballador:

- Haurà de treballar habitualment en el negoci. És a dir, no ha de fer-se per a anar al treball de manera esporàdica.
- No podrà estar donat d'alta com a professional per compte d'altri.
- Tenir, almenys, 16 anys. I és que els menors d'aquesta edat, segons l'Estatut dels Treballadors, no poden exercir cap activitat laboral en cap concepte.
- Haurà de conviure en la mateixa casa o ser dependent del titular de l'empresa.



Un cas especial és el de les parelles de fet. Fins a l'any 2015 es va permetre que anessin autònoms col·laboradors. No obstant això, aquest any es va promulgar la Llei de Foment del Treball Autònom, que derogava aquesta opció. Per tant, en l'actualitat, les parelles de fet no poden acollir-se a aquesta figura.

També constitueixen una excepció els autònoms societaris que exerceixen el seu treball a través de la seva societat limitada. Aquests no poden contractar autònoms col·laboradors, tret que posseeixin el 50% de les accions de l'empresa.

### **Quines són les obligacions dels autònoms col·laboradors?**

Una de les particularitats dels autònoms col·laboradors és que les obligacions fiscals són diferents a les que tenen els autònoms comuns. Per a l'Agència Tributària, estan equiparats als treballadors per compte d'altri. Això significa que només hauran de fer una declaració anual de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques. Dit d'una altra manera, no hauran de presentar declaracions trimestrals d'IRPF ni d'IVA.

En canvi, enfront d'aquesta institució l'Institut Nacional de la Seguretat Social considera a aquesta figura com un autònom més i li reconeixrà les mateixes prestacions que a aquests. Portat a un aspecte pràctic per exemple no es tindrà dret a la desocupació que cobra un treballador per compte d'altri, però sí que podrà cobrar l'"atur d'autònoms" si s'ha cotitzat 12 mesos.

D'altra banda, has de saber que l'empresari que et contracta també té unes obligacions legals respecte a tu. Les més importants són les següents:

- Pagar les teves cotitzacions a la Seguretat Social.
- Fer-te una nòmina mensual pel teu sou conformement al conveni laboral en què estiguis inclòs.
- Anotar degudament en la seva comptabilitat les partides destinades al teu sou i cotitzacions.



## Legislació per a empreses.

### Espanya

#### Jefatura del Estado

- RD-Ley 27/2021 de 23 de Nov (Prórroga de medidas económicas para apoyar la recuperación). Boletín Oficial del Estado Número: 281 Fecha de Publicación: 24/11/2021

#### Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

- Resolución de 30 de noviembre de 2021, de la Secretaría de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de noviembre de 2021, por el que se adaptan las condiciones y se extienden los plazos de solicitud de los avales regulados por los Reales Decretos-leyes 8/2020, de 17 de marzo, y 25/2020, de 3 de julio, y se modifica el Código de Buenas Prácticas para el marco de renegociación para clientes con financiación avalada previsto en el Real Decreto-ley 5/2021, de 12 de marzo. Boletín Oficial del Estado Número: 287 Fecha de Publicación: 01/12/2021

#### Ministerio de Hacienda y Función Pública

- Resolución de 24 de Nov de 2021 (Calendario de días inhábiles a efectos de cómputos de plazos en el ámbito de la AGE para 2022). Boletín Oficial del Estado Número: 287 Fecha de Publicación: 01/12/2021

- Orden HFP/1335/2021, de 1 de diciembre, por la que se desarrollan para el año 2022 el método de estimación objetiva del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y el régimen especial simplificado del Impuesto sobre el Valor Añadido. Boletín Oficial del Estado Número: 288 Fecha de Publicación: 02/12/2021

- Orden HFP/1351/2021, de 1 de diciembre, por la que se modifican la Orden de 20 de noviembre de 2000, por la que se aprueban los modelos 180, en pesetas y en euros, del resumen anual de retenciones e ingresos a cuenta sobre determinadas rentas o rendimientos procedentes del arrendamiento o subarrendamiento de inmuebles urbanos; la Orden HAC/3580/2003, de 17 de diciembre, por la que se aprueba el modelo 156 de declaración informativa anual de las cotizaciones de afiliados y mutualistas a efectos de la deducción por maternidad; la Orden EHA/3895/2004, de 23 de noviembre, por la que se aprueba el modelo 198, de declaración anual de operaciones con activos financieros y otros valores mobiliarios; la Orden EHA/3021/2007, de 11 de





octubre, por la que se aprueba el modelo 182 de declaración informativa de donativos, donaciones y aportaciones recibidas y disposiciones realizadas; la Orden EHA/3290/2008, de 6 de noviembre, por la que se aprueba el modelo 296 'Impuesto sobre la Renta de no Residentes. No residentes sin establecimiento permanente. Declaración anual de retenciones e ingresos a cuenta'; la Orden EHA/3481/2008, de 1 de diciembre, por la que se aprueba el modelo 189 de declaración informativa anual acerca de valores, seguros y rentas; la Orden HAP/1608/2014, de 4 de septiembre, por la que se aprueba el modelo 187, de declaración informativa de acciones o participaciones representativas del capital o del patrimonio de las instituciones de inversión colectiva; y la Orden HAP/1695/2016, de 25 de octubre, por la que se aprueba el modelo 289, de declaración informativa anual de cuentas financieras en el ámbito de la asistencia mutua. Boletín Oficial del Estado Número: 289 Fecha de Publicación: 03/12/2021

- Orden HFP/1395/2021, de 9 de diciembre, por la que se modifican la Orden EHA/3851/2007, de 26 de diciembre, por la que se aprueba el modelo 576 de autoliquidación del Impuesto Especial sobre Determinados Medios de Transporte, y el modelo 06 de declaración del Impuesto Especial sobre Determinados Medios de Transporte, exenciones y no sujeciones sin reconocimiento previo, la Orden EHA/3012/2008, de 20 de octubre, por la que se aprueba el modelo 347 de Declaración anual de operaciones con terceras personas, así como los diseños físicos y lógicos y el lugar, forma y plazo de presentación, la Orden HAP/2194/2013, de 22 de noviembre, por la que se regulan los procedimientos y las condiciones generales para la presentación de determinadas autoliquidaciones, declaraciones informativas, declaraciones censales, comunicaciones y solicitudes de devolución, de naturaleza tributaria, y la Orden HAC/171/2021, de 25 de febrero, por la que se aprueba el modelo 05, 'Impuesto Especial sobre Determinados Medios de Transporte. Solicitud de no sujeción, exención y reducción de la base imponible', y se determinan el lugar, forma, plazo y el procedimiento para su presentación. Boletín Oficial del Estado Número: 298 Fecha de Publicación: 14/12/2021

#### **Ministerio de Trabajo y Economía Social**

- Resolución de 29 de Nov de 2021 (Plan Estratégico de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2021-2023). Boletín Oficial del Estado Número: 289 Fecha de Publicación: 03/12/2021

#### **Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación**

- Resolución de 2 de diciembre de 2021, de la Subsecretaría, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros de 30 de noviembre de 2021, por el que se aprueba el Cuadragésimo Tercer Plan de Seguros Agrarios Combinados. Boletín Oficial del Estado Número: 295 Fecha de Publicación: 10/12/2021



## **Cataluña**

### **Departamento de Salud**

- Resolución SLT/3512/2021, de 25 de noviembre, por la que se establecen las medidas en materia de salud pública para la contención del brote epidémico de la pandemia de COVID-19 en el territorio de Cataluña. Diario Oficial de Cataluña Número: 8552 Fecha de Publicación: 26/11/2021

### **Departamento de Empresa y Trabajo**

- Orden EMT/226/2021, de 3 de diciembre, por la que se establece el calendario de fiestas locales en Cataluña para el año 2022. Diario Oficial de Cataluña Número: 8559 Fecha de Publicación: 09/12/2021

### **Departamento de Justicia**

- Resolución JUS/3524/2021, de 25 de noviembre, por la que se aprueban los criterios que tienen que regir el Plan de actuación inspectora de fundaciones y asociaciones declaradas de utilidad pública para el año 2022. Diario Oficial de Cataluña Número: 8554 Fecha de Publicación: 30/11/2021

### **Departamento de La Vicepresidencia y de Políticas Digitales y Territorio**

- Orden VPD/230/2021, de 10 de diciembre, por la que se establecen las tarifas aplicables a los servicios interurbanos de taxi. Diario Oficial de Cataluña Número: 8563 Fecha de Publicación: 15/12/2021



## Convocatòries de subvencions.

### Espanya

- Ayudas estatales para prevención de riesgos y seguridad minera. Boletín Oficial del Estado del 16/11/2021
- Ayudas a empresas de Comunitat Valenciana para asesoramiento digital (Proyecto Industria Conectada 4.0). Boletín Oficial del Estado del 16/11/2021
- Ayudas a empresas de Extremadura para asesoramiento digital. Proyecto Industria Conectada 4.0. Boletín Oficial del Estado del 16/11/2021
- Ayudas a empresas de Illes Balears para asesoramiento digital Proyecto 'Industria Conectada 4.0). Boletín Oficial del Estado del 16/11/2021
- Ayudas a los proyectos españoles que hayan obtenido el Sello de Excelencia del Programa Horizonte Europa. Boletín Oficial del Estado del 17/11/2021
- Ayudas a empresas de Cantabria para asesoramiento digital. Proyecto Industria Conectada 4.0. Boletín Oficial del Estado del 17/11/2021
- Ayudas a empresas de Galicia para asesoramiento digital. Proyecto Industria Conectada 4.0. Boletín Oficial del Estado del 17/11/2021
- Ayudas a empresas de Asturias para asesoramiento digital Proyecto Industria Conectada 4.0. Boletín Oficial del Estado del 17/11/2021
- Ayudas a empresas de Aragón para asesoramiento digital. Proyecto Industria Conectada 4.0. Boletín Oficial del Estado del 17/11/2021
- Ayudas a empresas de de la Región de Murcia para asesoramiento Digital. Proyecto Industria Conectada 4.0. Boletín Oficial del Estado del 18/11/2021
- Bases de subvenciones del Programa Investigo, de contratación de personas jóvenes demandantes de empleo en la realización de iniciativas de investigación e innovación. Boletín Oficial del Estado del 19/11/2021
- Bases de subvenciones del Programa Innova Invest para promocionar las inversiones en España. Boletín Oficial del Estado del 25/11/2021



- Ayudas dirigidas a impulsar la transformación digital de las empresas de Canarias. Proyecto Industria Conectada 4.0. Boletín Oficial del Estado del 26/11/2021
- Ayudas a empresas de Castilla-La Mancha para asesoramiento digital. Proyecto Industria Conectada 4.0. Boletín Oficial del Estado del 30/11/2021
- Subvenciones para acciones de orientación al empleo y al autoempleo, a entidades sin ánimo de lucro de Melilla. Boletín Oficial del Estado del 30/11/2021
- Bases a proyectos a la transición ecológica y a la transición digital. Boletín Oficial del Estado del 06/12/2021
- Bases de subvenciones para la financiación de proyectos innovadores para la transformación territorial y la lucha contra la despoblación. Boletín Oficial del Estado del 04/12/2021
- Ayudas a proyectos estratégicos orientados a la transición ecológica y a la transición digital. Boletín Oficial del Estado del 08/12/2021
- Ayudas para el asesoramiento digital de las empresas de Andalucía. Proyecto Industria Conectada 4.0. Boletín Oficial del Estado del 11/12/2021
- Subvenciones a promocionar inversiones en España. Programa Innova Invest de ICEX España. Boletín Oficial del Estado del 11/12/2021
- Ampliación del plazo de las ayudas del Proyecto 'Industria Conectada 4.0'. Boletín Oficial del Estado del 15/12/2021

#### Cataluña

- Subvenciones para la creación de nuevos productos turísticos con las características de turismo de aventura en el marco del Proyecto Medusa. Diario Oficial de Cataluña del 17/11/2021
- Modificación de las subvenciones del Programa de incentivos a la movilidad eléctrica (Programa MOVES III) en Cataluña. Diario Oficial de Cataluña del 17/11/2021
- Ayudas destinadas al sector pesquero y acuícola catalán. Diario Oficial de Cataluña del 17/11/2021
- Modificación de las bases de ayudas al sector agrícola en materia de sanidad vegetal en Cataluña.



Diario Oficial de Cataluña del 23/11/2021

- Ayudas a la destilación de subproductos de la vinificación y otras formas de transformación de la uva en Cataluña. Diario Oficial de Cataluña del 24/11/2021

- Bases de la línea de ayudas a las redes de inversores privados de ACCIÓ en Cataluña. Diario Oficial de Cataluña del 24/11/2021 Ti

- Modificación de la convocatoria de subvenciones a actividades de investigación industrial y desarrollo experimental en proyectos de economía circular de residuos en Cataluña. Diario Oficial de Cataluña del 29/11/2021

- Modificación de convocatoria de ayudas a la competitividad empresarial en Cataluña para 2021 (cupones industria 4.0). Diario Oficial de Cataluña del 29/11/2021

- Modificación de convocatoria de subvenciones a proyectos de reindustrialización y nuevos proyectos de inversión del sector industrial y de servicios a la producción en Cataluña. Diario Oficial de Cataluña del 29/11/2021

- Ayudas a las redes de inversores privados de ACCIÓ en Cataluña. Diario Oficial de Cataluña del 30/11/2021

- Bases de subvenciones públicas para el impulso y apoyo del emprendimiento, Programa Emprèn Cat. Diario Oficial de Cataluña del 30/11/2021

- Bases de las ayudas de apoyo a la solvencia empresarial en respuesta a la pandemia de la COVID-19 en Cataluña. Diario Oficial de Cataluña del 02/12/2021

- Modificación de las bases de ayudas destinadas a la financiación de las necesidades de liquidez derivadas de la COVID-19 (ICF Deportes Liquidez) en Cataluña. Diario Oficial de Cataluña del 09/12/2021

- Convocatoria de subvenciones para favorecer el autoempleo de jóvenes en el marco del programa REACT-UE en Cataluña para 2022. Diario Oficial de Cataluña del 09/12/2021

- Convocatoria del Programa Formación Profesional Ocupacional Dual (SOC-FPODUAL) en Cataluña para 2021. Diario Oficial de Cataluña del 09/12/2021

- Subvenciones a las estaciones de esquí alpino de Cataluña, afectadas por el COVID-19. Diario Oficial de Cataluña del 10/12/2021



- Ayudas para personas trabajadoras desempleadas y empresas que participan en los programas de formación profesional para el empleo en Cataluña. Diario Oficial de Cataluña del 15/12/2021
- Ayudas a la solvencia empresarial en respuesta a la pandemia de la COVID-19 en Cataluña. Diario Oficial de Cataluña del 15/12/2021



## Convenis Col·lectius.

### Espanya

- Convenio colectivo de Notarios y personal empleado. Fecha Publicación: 15/11/2021
- Convenio colectivo de farmacias. Fecha Publicación: 15/11/2021
- Convenio colectivo de Ferralla. Fecha Publicación: 16/11/2021
- Convenio colectivo de Limpieza de edificios y locales. Fecha Publicación: 16/11/2021
- Convenio colectivo de Aparcamientos y garajes. Fecha Publicación: 23/11/2021
- Convenio colectivo de Fabricación de piensos para animales. Fecha Publicación: 23/11/2021
- Convenio colectivo de elaboración de arroz. Fecha Publicación: 23/11/2021
- Convenio colectivo de Peluquerías, institutos de belleza y gimnasios. Fecha Publicación: 25/11/2021
- Convenio colectivo de cuero y Marroquinería. Estatal (Madrid, Castilla La Mancha, La Rioja, Cantabria, Burgos, Soria, Segovia, Ávila, Valladolid Y Palencia). Fecha Publicación: 25/11/2021
- Convenio colectivo de Bingo. Fecha Publicación: 25/11/2021

### Cataluña

- Convenio colectivo de Torrefactores de café. Fecha Publicación: 02/11/2021
- Convenio colectivo de Empleados de fincas urbanas. Fecha Publicación: 03/11/2021
- Convenio colectivo de Frutos secos. Fecha Publicación: 29/11/2021

### Barcelona

- Convenio colectivo de Industria siderometalúrgica. Fecha Publicación: 26/11/2021

### Girona

- Convenio colectivo de Construcción y obras públicas. Fecha Publicación: 23/11/2021

### Tarragona



- Convenio colectivo de la madera. Fecha Publicación: 08/11/2021
- Convenio colectivo de Comercio de materiales de construcción. Fecha Publicación: 08/11/2021
- Convenio colectivo de Panaderías. Fecha Publicación: 18/11/2021
- Convenio colectivo del aceite. Fecha Publicación: 30/11/2021



